

Almaviva santé

M A G A Z I N E

10 ans

UN PARCOURS
D'EXCELLENCE

JUIN 2007 L'ACTE FONDATEUR

2008 NAISSANCE D'UN GROUPE

2010/2011 LA STRUCTURE SE RENFORCE

2012/2013 CHANGEMENT DE TAILLE
ET D'ORGANISATION

2015/2017 NAISSANCE DU PÔLE PARISIEN
ET FUSION AVEC DOMUS

HORS SÉRIE SPÉCIAL ANNIVERSAIRE



2007 - 2017

Une décennie s'est écoulée et nous voilà rassemblés et ralliés pourrait-on dire sur le nombre 10, la tetraktys de Pythagore, nombre sacré s'il en est, celui de la puissance créatrice. Aujourd'hui, pas de chiffre donc mais un nombre, et l'esprit avant la lettre.

C'est cela Almayiva.

Je dédie cet espace hors série à tous mes collaborateurs, avec une pensée particulière pour ceux qui m'accompagnent depuis le début de l'aventure, à l'ensemble des personnels des établissements que je remercie pour leur engagement et leur professionnalisme, et bien sûr à tous les praticiens qui sont au cœur de l'excellence médicale, qui mobilise toute notre énergie.

Enfin, avec Corneille, je rends hommage à mes équipages :

L'onde s'enfle dessous, et d'un commun accord,
sous moi donc cette troupe s'avance,
et porte sur le front une mâle assurance.
Nous partîmes cinq cents,
mais par un prompt renfort,
nous nous vîmes trois mille en arrivant au port.

Merci à tous.

Bruno MARIE
Président Almayiva Santé



L'histoire commence à Marseille avec l'acquisition de **la Clinique Chantecler**. Un établissement familial de qualité, réputé pour son expertise en ophtalmologie, urologie et surtout en orthopédie, avec un centre de rééducation fonctionnelle.



David Boisset

David Boisset

Directeur régional Pays d'Aix / Côte d'Azur

J'ai été recruté en 2000, en tant qu'attaché de direction. Durant 7 ans, sous les directives de Jean-Pierre Giorgi, le directeur en place, j'ai appris le métier. En choisissant Bruno Marie pour lui succéder à la tête de l'établissement et ses valeurs intrinsèques que sont l'honnêteté, la transparence et le respect des acteurs, Jean-Pierre Giorgi apportait une caution morale et intellectuelle très rassurante aux futurs vendeurs qui ont suivi (Marignane, Vitrolles ou Juge, notamment).

A titre personnel, très vite après le rachat par Bruno Marie, je suis devenu directeur adjoint puis directeur de l'établissement.

« Les valeurs que l'on m'a transmises : honnêteté, transparence et respect des acteurs » David Boisset

Au sein d'Almaviva, je me considère un peu comme « le dinosaure », étant le plus ancien des directeurs et des salariés du Groupe !



Jean-Pierre Giorgi

Jean-Pierre Giorgi

Ancien Directeur de Chantecler
et Maire de Carnoux-en-Provence depuis 2001

Pour la petite histoire, il faut savoir que j'ai passé 34 ans dans cet établissement. J'ai été recruté au début des années 70 par la Famille Corti comme ingénieur informatique. Puis, j'ai eu la chance d'accompagner le développement de cette structure jusqu'à en faire une clinique de référence au plan médical et saine au

niveau de sa gestion. Les négociations avec Bruno Marie ont duré 6 mois. Je garde le souvenir d'un homme surprenant. Avec sa convivialité et son amabilité, Bruno Marie ne correspond pas au profil des hommes d'affaires que l'on s'attend à rencontrer dans ces circonstances. A son contact, j'ai plutôt découvert un monteur d'affaires avec un goût pour l'aspect financier, laissant à des gens de confiance le soin de mettre « en musique » ses acquisitions. Savoir déléguer est une qualité rare et j'avoue que depuis 10 ans, je suis l'évolution de son Groupe non sans une certaine admiration.

« Avec sa convivialité et son amabilité, Bruno Marie n'a pas le profil type de l'homme d'affaires. Et pourtant... »

Jean-Pierre Giorgi



Clinique de Vitrolles

C'est une évidence, un établissement ne fait pas un groupe ! Alors, en mars 2008, **les cliniques de Marignane et de Vitrolles** ont été rachetées. Le Groupe Al maviva Santé venait de naître avec, pour valeur cardinale : **l'excellence**.



David Boisset

David Boisset

Directeur régional Pays d'Aix / Côte d'Azur

Je retiens de cet épisode l'histoire d'une rencontre, la naissance d'une complicité avec Frédéric Reig ; on nous surnomme avec humour « Tic et Tac ». A l'époque, Frédéric sortait de l'entreprise familiale : il était directeur de Vitrolles et son père

dirigeait Marignane. Très vite, il a pris la direction des deux structures. Pour moi, ces nouvelles acquisitions mettaient un terme à une période de doute. Je me disais que si nous n'intégrions pas Vitrolles et Marignane, l'histoire risquait de s'arrêter là...



Frédéric Reig

Frédéric Reig

Directeur régional du pôle Marseille/Etang de Berre

Les informations que nous avons recueillies auprès de Jean-Pierre Giorgi et du Docteur Breton sur la personnalité et les objectifs de développement de Bruno Marie, nous ont encouragé à choisir ce projet. Le temps a passé et il nous a confirmé le bien-fondé de la création d'un Groupe avec, comme valeurs, la proximité et l'excellence.

La proximité s'est concrétisée d'un point de vue géographique à travers l'implantation de nos établissements mais également, et surtout – à travers les rapports humains que Bruno Marie a su conserver et bonifier. L'excellence s'est traduite par le premier acte fort de Bruno Marie en nommant Carine Moulay, pour son expérience avérée, au poste de Directrice Qualité... sa première promotion interne... !



Carine Moulay

Carine Moulay

Directrice qualité, risques et communication

Je souhaitais vivement exercer une fonction de responsable qualité et gestion des risques au sein d'un établissement de santé. En 2005, à l'issue de mes études, Frédéric Reig a été le premier à me proposer un poste au sein de la clinique de Vitrolles. Très vite, l'exercice de cette fonction m'a passionnée; Vitrolles, Marignane, Chantecler sont devenus, avec mes équipes, mes terres de combat et au final des certifications brillamment

« La relation très humaine qui règne entre nous, fait notre force »

Carine Moulay

réussies. En janvier 2010, un contrat-groupe m'était proposé, l'aboutissement de 5 années d'implication fusionnelle autour des valeurs qui animent notre groupe : l'autonomie, le respect et la confiance.

Clinique de Vitrolles



Le «petit» Groupe affirme ses ambitions. En rachetant **la clinique de Martigues et la célèbre clinique marseillaise Juge**, Almaviva Santé commence à **imposer sa marque**.

Anne Leandri

Directrice de la clinique Juge

Nous sommes entrés dans le Groupe le 13 avril 2010. Juge était un établissement familial créé en 1900 par mon arrière grand-oncle. Nous étions hyper-spécialisés, notamment en orthopédie. La clinique était saine et jouissait d'une grande notoriété; c'était le dernier établissement privé intramuros. Mon père, alors directeur, cherchait à vendre mais le choix de la personne qui allait reprendre « son bébé », était très

important. Là encore, la personnalité de Bruno Marie a fait la différence. J'étais directrice adjointe, on m'a confié la direction. Je retrouvais dans le cadre de ces nouvelles fonctions David Boisset et Frédéric Reig, que j'avais eu maintes fois l'occasion de rencontrer auparavant. Finalement, avec le temps, je m'aperçois que nous avons su recréer une famille, le fondement même de la clinique Juge.



Anne Leandri

Marc Fournies

Directeur de la clinique Chantecler

Mon parcours et celui d'Anne Leandri comportent de surprenantes similitudes. Mon père, gérant de la clinique chirurgicale de Martigues, structure familiale créée en 1948, a donc lui aussi cédé son

établissement au groupe Almaviva Santé, le 10 avril 2011. Il souhaitait que « sa » clinique intègre un groupe avec un réel projet médical et pas uniquement financier. De plus, il était attaché à ce que perdure le côté familial du lieu. J'ai assuré la direction de l'établissement jusqu'en mai 2016, date à laquelle il m'a été proposé de prendre la direction de Chantecler. J'ai vécu cette promotion interne comme un symbole de confiance très fort. Diriger Chantecler, clinique fondatrice du Groupe, cela ne se refuse pas !



Marc Fournies

« La démarche fédératrice de notre Président a été déterminante » Marc Fournies

Laurent Demontis

Directeur des cliniques Vignoli et de l'Étang de l'Olivier

J'ai un parcours atypique, je suis infirmier de formation. La rencontre avec la famille Reig m'a engagé sur un projet d'informatisation du dossier médical des patients, sur les établissements de Marignane et Vitrolles. Une collaboration très efficace. A tel point que, sur proposition de Frédéric Reig, j'ai intégré le Groupe par la petite porte en 2008, comme directeur adjoint lors des

rachats de Marignane et Vitrolles.

L'aventure continue fin 2011, j'occupe alors mon premier poste de directeur, au sein de la clinique de Vitrolles. Mais l'histoire ne s'arrête pas là. En décembre 2016, pour la première fois, Almaviva rachète 2 établissements en difficulté financière, une opération stratégique pour une meilleure implantation autour de l'étang de Berre. La direction de ces établissements m'a été proposée. Par goût du challenge, j'ai accepté !



Laurent Demontis

Clinique Juge



Clinique Axiom

La croissance est en marche. Al maviva Santé, tout en gardant une taille humaine, entre dans la cour des grands en faisant notamment l'acquisition **d'Axiom**, un établissement à fort potentiel. Cette période marque également une **évolution dans la gestion du Groupe**.



David Boisset

David Boisset

Directeur régional Pays d'Aix / Côte d'Azur

Ces années-là marquent, en effet, un nouveau virage dans notre histoire. Avec le rachat d'Axiom (Aix-en-Provence) et de Toutes Aures (Manosque) au Groupe Kapa Santé, nous prenons une autre dimension. Axiom par sa taille et par son plus grand nombre d'autorisations, très diversifiées, devient notre bateau étendard. Autre particularité, pour la première fois nous n'achetons pas d'établissements avec des directeurs en place. D'où l'arrivée dans l'équipe de Nathalie Richelmi et le transfert de Pauline Harreau, de son poste

« Je suis l'exemple type de la promotion interne pratiquée au sein du Groupe »

David Boisset

de responsable qualité de Chantecler à la direction adjointe de Toutes Aures. Quant à moi, je me partage en trois, entre les directions d'Axiom, le Centre de Cardiologie Interventionnelle Axiom-Rambot et la clinique Toutes Aures.



Nathalie Richelmi

Nathalie Richelmi

Directrice de la clinique Axiom

Je garde un souvenir très précis de ma première rencontre avec Bruno Marie. C'était en juillet 2012, à l'occasion d'un entretien de recrutement pour le poste de direction de Chantecler, en remplacement de David Boisset. Au lieu d'évaluer mes compétences professionnelles, Bruno Marie s'est attaché à mieux cerner ma personnalité et mes aptitudes à intégrer l'équipe en place. J'ai senti que son recrutement était basé, avant tout, sur des valeurs humaines.

Mon aventure à Chantecler a duré 3 ans et demi. Un établissement avec de beaux volumes, de grands espaces que nous avons su réorganiser pour l'adapter, entre autres, à l'activité de plus en plus croissante de l'ambulatorio.

Depuis 1 an tout juste, on m'a confié un nouveau défi, la direction d'Axiom. Un établissement trois fois plus important que Chantecler. Bien sûr les problématiques sont différentes, notamment en matière

« La diversité des profils des collaborateurs fait la richesse du Groupe » Nathalie Richelmi

de gestion et de management, mais le challenge est très excitant. Réactivité, goût du changement et solidarité sont des valeurs du Groupe auxquelles j'ai su m'adapter !

Clinique Axiom



La période de création des pôles régionaux. Tout d'abord, direction Paris et sa région avec le rachat des cliniques de **l'Essonne et Arago**. L'autre virage sera négocié avec la fusion de **Domus**, complémentaire avec Almayiva, puisque situé en Paca et en région parisienne. **Le Groupe se structure, des directeurs régionaux sont mis en place.**

Amélie Gélis

Directrice de la clinique Arago

Je fais partie des « parisiennes ». J'étais à Arago depuis 2009, au sein d'un établissement spécialisé dans l'orthopédie. Nous avons été rachetés en juillet 2015. J'ai des souvenirs très précis de nos premiers

« Derrière ce Groupe, j'ai découvert un grand professionnalisme »

Amélie Gélis

contacts. Fin 2014, j'avais été envoyée par mes médecins en émissaire à la rencontre de nos repreneurs potentiels. Je me suis retrouvée en réunion de direction à la clinique Juge, entourée de tous les directeurs. L'ambiance sympathique, la jeunesse et le dynamisme de l'assemblée ont été déterminantes. Au fil des mois, j'ai appris que derrière ce Groupe, qui pouvait paraître aux yeux de certains balbutiant et en construction, se cache une grosse force de frappe. Le résultat d'une très bonne gestion soutenue par de très efficaces négociateurs et entourée d'un grand professionnalisme.



Amélie Gélis

Tassadite Bessal

Directrice de la clinique de l'Yvette

J'ai quitté le groupe pour lequel je travaillais. J'avais besoin de me retrouver dans une structure à taille humaine. J'ai pris mon poste de direction en novembre 2016. Le personnel de mon établissement a besoin d'innover, d'évoluer. Faire partie d'un groupe

est rassurant pour tous. Nous sommes, nous aussi, dans un souci d'excellence. L'établissement est reconnu pour ses prises en charge spécialisées, notamment son SOS mains, son centre de l'obésité et sa maternité. Nous accueillons ces premiers mois d'intégration avec beaucoup d'enthousiasme.



Tassadite Bessal

Marie-Françoise Mallevialle

Directrice de la clinique du Palais

Je repense au séminaire d'intégration des Directeurs Domus, au cours duquel le Président Bruno Marie nous a présenté l'âme et l'esprit ALMAVIVA, à savoir : une démarche qualité d'excellence, une

autonomie des Directeurs, des processus de décision courts, des échanges de bonnes pratiques en termes médical et de gestion, des investissements pour soutenir des projets et la constitution de pôles d'excellence. Je n'ai rien oublié !



Marie-Françoise Mallevialle

Clinique de l'Yvette



ALMAVIVA SANTÉ

10 ans

UN PARCOURS
D'EXCELLENCE

